

Dr. Maria Spindler

Author, Keynote Speaker
Organisational Consultant, Group Dynamics Trainer
Leadership Developer, Coach
University Lecturer, Social Scientist



Business Address Vienna
Stephansplatz 8a/17
1010 Vienna
Austria

Address Amsterdam
Levantkade 219
1019 MG Amsterdam
Netherlands

Mobil: +43 664 4023176
E-Mail: office@maria-spindler.at
Web: www.maria-spindler.at
www.linkedin.com/in/dr-maria-spindler/

1. Education, Work Experience

- Since 2018 Founder, Owner and CEO of Queens Worlds Publications, a Service of Dr. Spindler KG
- 2016-2021 CO-Founder, Owner and CEO of COS-Collective EEIG
- 2016 Certification: Generative Coaching (Stephen Gilligan and Robert Dilts)
- Since 2014 Trainer for the Hernstein Institute
- 2012-2021 Founder and Editor in Chief and Founder of the golbal scientifc peer reviewed Journal: Challenging Organisations and Society. "Reflective Hybrids"
- 2011-2020 Founder and Chief Editor of the international peer reveiwed Journal: Challenging Organisations and Society.
- 2011 Entrepreneurship: Course at Stanford University and Silicon Valley
- 2010-2017 Member of the Academy of Manangement
- 2008-present Founder and Owner of DR. SPINDLER KG, Unternehmensberatung. Office Stephansplatz 8a/17, 1010 Vienna, Austria
- 2007 Certification at London Business School: Developing Strategy for Value Creation
- 2006 Doctorate Degree in Philosophy and Group Dynamics at the University of Klagenfurt. Topic: „Überlegungen zur Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft“ (Considerations on the capacity of enterprises to act in a networked economy)
- 2004-present Train the trainer for the ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisational Consulting)
- 2003-2018 Member of the board and Chair of the Education Board of the ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisational Consulting)
- 2003 Certification: "Business Management" at Österreichisches Controller Institut
- 2002 Award for innovative teaching from the University of Vienna for the Blended Learning Seminar "Organisational Development"
- 2001 Award for innovative teaching at the University of Vienna for 12-module course "Evaluation of Consulting and Education Processes" (team teaching with Helene Babel, Bernd Hackl, Walter Sumetzberger)

- 2001 – 2003 Internal Developer and Consultant for Human Resources and Organisational Development at PaperNet (Paper Wholesaler)
- 1997 – 1999 Management consultancy for the business consultancy “Wegenstein Management” (Zürich/Switzerland) at the University of Vienna for the Implementation of UOG 93
- Since 1996 Lecturer for Organisational Development, Management, Corporate Culture, Power, Group Dynamics, and Research at a number of universities (see Section 3. Lecturer at Universities)

1994 -present Organisational consultant and leadership trainer – Keywords:

- Power Rethought #MachtNeuGedacht
- Create your Future as organised collective
- Strategy development and strategy implementation
- Invent your unique future, organisation, leadership and culture
- Organisation, Collaboration and Power for a shared future
- Organisational and leadership culture, corporate culture
- Organisation and leadership during rapid expansion and within a rapidly changing market
- Create leadership structures and leadership systems
- Processes of decentralisation and decentralisation
- Setup of structures for personnel / staff development / HR
- Moving from federal service toward the market; strategy development
- The social and organisational dimension during the implementation of IT solutions
- Development of collaboration structures for teams and corporations
- Creating and supporting innovation
- Change management, Transformation

Sectors I have been working for:

- Finance Services (Banks, Investment, Fin-Tech, etc)
- Production industries (Steel, Fashion, Construction, Food, etc.)
- Higher Education and Science Sector
- Foundations, Non-profit organisations
- Service sectors (Hotel, Shipping, etc)
- Public service, ministries
- Political Associations and Political Parties
- Start Ups, Entrepreneurship, (AI, Fin-tech, etc)

1994 Master's Degree in Philosophy – University of Vienna

Thesis topic: Handlungsforschung (Action Research)

Since 1992 Scientific Publications (see Section 2. List of Publications)

1991 -2008 Scientific Research Projects (see Section 4. Research Projects)

1990	Accepted into membership of ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisation Consulting) – beginning of training in Group Dynamics and Organisational Consulting
1988 – 1994	Study of educational science, sociology, group dynamics, neurology, psychiatry, psychoanalysis – University of Vienna

2. List of Publications, Paper Presentations and Conference Presentations

- 3/2023 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Wenn Artificial Intelligence übernimmt. Wien: Queens Worlds Verlag (3., erweiterte Auflage)
- 2/2022 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Corona krönt die Mächtigen. Wien: Queens Worlds Verlag (3., erweiterte Auflage)
- 12/2021 **Publication:** Was CEOs von Kapitänen lernen können, in Hernsteiner, December 2021, together with Vincent Cofalka.
- 2019 **Publication:** Growing Transformation and Cocreation Capacities. Two Case Studies in Business Consulting (202-218). In Anderwald, Feyertag& Grond (Eds.) Dizziness—A Resource. London: SternbergPress
- 11/2019 **Conference Keynote:** Maria Spindler and Christian Stary: Embracing Artificial & Human Intelligences; COS Conference November 2019: A Real Intelligence:
The Art of Intelligence – Backbone of Digitization?
- 2019 **Publication:** Maria Spindler and Gregor Famira
Manifesting our Future with AI for a Safe, Just, and Human Society.
Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1
- 2019 **Publication:** Maria Spindler and Christian Stary
Co-Vival: Embracing Artificial and Human Intelligences. An Awareness Approach for Transhuman Futures. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1

- 2019 **Editorial:** Maria Spindler and Christian Stary (2019) Grasping the Multiple Facets of Intelligence. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1
- 2/2019 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Was uns im Innersten zusammenhält. Wien: Queens Worlds Verlag (1. Auflage)
- 2017 **Editorial:** Maria Spindler and Tonnie van der Zouwen Flow beyond Systems: Development through Somatic Intelligence. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 2
- 2017 **Publication:** SoS: Anarchy. Active Inner Spacing for Co-creating Future Outer Space. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 1. together with Christian Stary
- 2017 **Editorial** Maria Spindler and Christian Stary: Inner Outer Spaces. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 1
- 8/2016 **Three Conference Presentations:** Academy of Management (Anaheim US) Annual Meeting
 - PDW: Group Shadow together with Nancy Wallis
 - Doctoral Consortium Focus. Second Person Perspective with Nancy Wallis
 - PDW: Reflective Hybrids: Accessing through Somatic Intelligence, together with Tonnie van der Zouwen and Gary Wagenheim
- 2016 **Editorial:** Nancy Wallis and Maria Spindler (2016) Change in Flow. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 5, Issue1
- 2016 **Publication:** Challenging Flow beyond Systems. Together with Andrea Schüller. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 5, Issue1
- 2015 **Publication:** Spindler, M. (2015) Pure and Collective Leadership Development. Potenziale der gruppendifnamischen Trainingsgruppe für komplexes und zukunftsorientiertes Führungshandeln. In Hernsteiner 1/2015

- 2015 **Editorial:** Ilse Schrittesser and Maria Spindler (2015) Elaborating the Theory – Practice Space: Professional Competence in Science, Therapy, Consulting and Education. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 4, Issue 2
- 2015 **Publication:** Maria Spindler (2015) Sie landen im Vakuum. Bitte im Hier und Jetzt einchecken. Fünf Irritationsphänomene der gruppendifamischen Trainingsgruppe. In: Zeitschrift für Supervision 1/2015 (43 – 47)
- 2015 **Publication:** Maria Spindler and Ganesh Anantharaman (2015) Space-Providers and Space-Invaders. Deviant Co-Leadership in Group Dynamics Training for Our Emerging Future. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 4, Issue 1 (719 – 732)
- 8/2015 **AOM Conference Presentation:** PDW: Academy of Management: Reflective Hybrids walking on two legs of theory and practice in Philadelphia US
- 2015 **Editors:** Maria Spindler (A) and Gary Wagenheim (CA): Positive Deviance Dynamics in Social Systems. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 4, Issue 1
- 2014 **Conference Chair of the international COS Conference:** Reflective Hybrids walking on two legs – Theory & Practice for Mindful Future Development (11 – 13 September 2014 in Venice, Italy)
- 2014 **Publication:** Heintel, P / Spindler, M. (2014) Organised Power Relations and their potentials. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 3, Issue 2 (600 – 617)
- 8/2014 **AOM Conference Presentation:** PDW: Academy of Management: Reflective Hybrids walking on two legs – of Theory and Practice (Philadelphia US)
- 2014 **Editors:** Maria Spindler (AT) and Tonnie van der Zouwen (NL): On the Move: Patterns, Power, Politics. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 3, Issue 2
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Projects as Opportunity to Drive Lasting Organizational Learning. In Scala, Kaus / Grossmann, Ralph / Lenglachner, Marlies & Mayer, Kurt (2013). Leadership Learning for the Future. Charlotte NC: Information Age Publishing.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Case Studies As Learning Vehicles for the Future for Consultants and Managers. In Scala, Kaus / Grossmann, Ralph / Lenglachner, Marlies & Mayer, Kurt (2013). Leadership Learning for the Future. Charlotte NC: Information Age Publishing.

- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Mind the form of living systems! What leaders of organisations need that can be learned in group dynamics training groups. In: ÖGGO (Ed) (2013) Here and Now. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. / Wagenheim, G. (2013) The difference in focus: How to create "group-as-system" level learning in t-groups. In: ÖGGO (Ed) (2013) Here and Now. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Book Publication:** Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Organizations and their Interplay with Leadership for an Uncertain Future. Seven Principles. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (37 – 66)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) What leaders can learn through the case study process. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (55 – 66)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. / Gansfuss, H. (2013) Merger as the motivation for the move from extended workbench to independent company. Using the example of NOVAK CZECH. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (113 – 136)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. & Steger, M. (2013) The scientific methodology of research case studies. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (15 – 22)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Reflective and Hybrid into an Uncertain Future. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 2, Issue 1
- 2013 **Editors:** Maria Spindler (AT), Gary Wagenheim (CA): Reflective Hybrids in Management and Consulting: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 2, Issue 1
- 2012 **Paper Presentation:** Spindler, M. / Wallis, N. (2012) Global leadership development: Achieving organizational sustainability in uncertain times. Presented peer reviewed paper at the European Group and Organizational Studies Colloquium in Helsinki, Finland on July 6, 2012.

- 2012 **Publication:** Spindler, M. (2012) How to Awaken the Potential of Organizations to Act as Societal Transformers. In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 1, Issue 1, (23 – 42).
- 2012 **Editor:** Spindler, M. (2012) Mental leaps into Challenging Organisations and Society. Journal Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 1, Issue 1
- 2011 **Paper Presentation:** Spindler, M. & Steger, M. (2011): Management Consulting as Professional Helping, (Paper, 20 pages) 5th MCD-Conference, Amsterdam. June 9 – 11 2011; VU University Amsterdam.
- 2010 **Book Publication:** Spindler, M. & Steger, M. (2010) Zwischen Universität und Unternehmen. Kultur-, sozial- und wirtschaftsorientierte Forschung im Spannungsfeld von theoretischen Ansprüchen und praktischen Interessen. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2010 **Paper Presentation and Online Publication:** Spindler, M. (2010) Projects as an Opportunity to Drive Lasting Organisational Learning. (Paper, 20 pages) M/O/T International Conference: Management makes the world go round, December 1 – 4 2010, online publication: www.iff.ac.at
- 2010 **Paper Presentation and online Publication:** Spindler, M. & Bauer, E.M. (2010) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers. (Paper, 14 pages) M/O/T International Conference: “Management makes the world go round”. December 1 – 4 2010, Online Publication: www.iff.ac.at
- 2010 **Book:** Spindler/Steger: Zwischen Universität und Unternehmen: Forschung im Spannungsfeld von theoretischen Ansprüchen und praktischen Interessen
- 2008 **Book:** Spindler, M. / Steger, M.: Metamanagement in gebildeten Unternehmen. Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft. Verlag Dr. Müller VDM; 580 Pages
- 2008 **Keynote Speaker at the international congress NESOR in Budapest and Publication:** Higher Education Meta-Management of Universities between State, Market and Science. In: NAVREME Publication Mileposts in Higher Education 7c.
- 2007 **Keynote at the international congress Fernausbildung fair-netzt – September 2007 in Hamburg and Publication:** Klein- und mittelständische Unternehmen. Ihre Möglichkeiten und Grenzen zur Nutzung der Informations- und Kommunikationstechnologien
In: Schulz, M. / Neusius, A. (Hrsg) Fernausbildung fair-netzt alle ... Zum Aktuellen Stand aus Forschung und Praxis der technologiegestützten Aus-, Fort- und Weiterbildung. Bobingen. Together with Ruth Lerchster.

- 2005 **Paper Presentation at the international congress IMTEC and Publication:**
 What remains of middle management after the New Economy?
 Reflections on the building of identity in and of organizations.
 Together with Martin Steger.
- 2005 **Publication:** Was dürfen Reformen? Reflexionen zur europäischen Hochschulpolitik; gemeinsam mit Martin Steger. In: Dzierzbicka, Agnieszka / Kubak, Richard / Sattler, Elisabeth (Hg.): Bildung riskiert. Vienna.
- 2005 **Publication:** Multidimensionale Führung. Führungshandeln im Umgang mit Komplexität und strukturellen Widersprüchen. Together with Ilse Schrittesser. In: Kowarsch/Pollheimer (Hrsg) Professionalisierung in pädagogischen Berufen. Purkersdorf.
- 2004 **Web-Publication:** Der Märchenprinz und die Öffentliche Verwaltung.
 Together with Martin Steger; Download: www.maria-spindler.at
- 2003 **Talk and Publication:** Wenn Elfenbeintürme Wanken. Organisations- und Personalentwicklung an der Universität Wien. Together with Karoline Iber. In: (Lobnig,H. u.a Hrsg) Beratung der Veränderung – Veränderung der Beratung. Neue Wege in Organisationsberatung, Training und der Gestaltung sozialer Systeme In: Lobnig, Hubert u.a. (Hrsg) Neue Wege in Organisationsberatung, Training und der Gestaltung sozialer Systeme. Wiesbaden.
- 2003 **Talk and Publication:** Klein, flexibel, erfolgreich. In: (Lobnig, H. u.a Hrsg) Beratung der Veränderung – Veränderung der Beratung. Together with Eleonore Kronsteiner; In: Lobnig, Hubert u.a. (Hrsg) Neue Wege in Organisationsberatung, Training und der Gestaltung sozialer Systeme. Wiesbaden.
- 2002 **Paper Presentation and Publication:** Der Kontrakt als Basis für die gemeinsame Arbeit. In. (Becker,K. u.a) Leistung sehen, fördern, werten. Rieden.
- 2002 **Publication:** Mit dem Kontrakt zu einer gemeinschaftlich organisierten und individuellen Gestaltung von Kooperation. In: Ecker,A. (Hrsg.) Didaktik. Wien.
- 2002 **Publication:** Innovation. Über die Kunst der flexibel organisieren Veränderung. In: Meraner, R. / Zwerver Bonell, V. (Hrsg) Innovationen unterstützen, Bozen.
- 2001 **Publication:** Projektmanagement Die operative Anlage eines interaktiven qualitativ-empirischen Forschungsprozesses In: Hug, Th (2000) Wie kommt Wissenschaft zu Wissen Band 2, Bregenz.

- 2001 **Publication:** Externe Unterstützung von Innovation. In: Meraner, R. / Zwerver Bonell, V. (Hrsg) Innovationen, Bozen.
Together with Vera Zwerger Bonell.
- 1999 **Publication:** Projektunterricht als Organisations- und Lernaufgabe.
In: Schulinnovationen NR 15. Together with Bernd Hackl
- 1999 **Publication:** Beiträge zur Qualitätssicherung. Projekte der LehrerInnenaus- und -fortbildung. In Erziehung und Unterricht.
Together with Johanna Rasch Heft 5/6 1999
- 1999 **Paper Presentation and Publication:** Zum Verhältnis von Bildung und Ausbildung an Schule, Fachhochschule und Universität.
Together with Bernd Hackl. In: 7. Glöckel-Symposium. Wien 1999
- 1999 **Publication:** Wie kriegt man den Karren wieder flott? Evaluativ-planerische Sequenzen als Steuerungshilfen in Organisationsentwicklungsprozessen.
Together with Harald Hanzer. In: Radnitzky/Schratz (Hrsg) Der Blick in den Spiegel. Texte zur Praxis von Selbstevaluation und Schulentwicklung. Innsbruck.
- 1999 **Publication:** Beiträge zur Qualitätssicherung. Together with Johanna Rasch.
In: Erziehung und Unterricht Österreichische Pädagogische Zeitschrift Nr 5/6 99 zum Thema Qualitätsfördernde Maßnahmen in der Lehreraus- und -fortbildung.
- 1999 **Paper Presentation:** Universitäre Forschung als Beitrag zur Schulentwicklung; Tagung Bildungsforschung für die Schulentwicklung, Linz.
- 1998 **Publication:** „Integrierte Pädagogische Ausbildung für das Lehramt“. In: Wille/Thonhauser: Innovationen in der universitären Lehrerbildung.
Together with Bernd Hackl. Innsbruck-Vienna.
- 1997 **Publication:** Institutioneller Schulentwicklungsprozess. Evaluation der Fortbildungsmaßnahme. Together with Christoph Burkard, Helga Kleingeist, Margret Kratz und Xaver Buehler. Soest.
- 1996 **Publication:** Und sie bewegt sich doch. Beispiel für einen (abgebrochenen) Schulentwicklungsprozess. Together with Helga Kleingeist. In: (Hg. Buhren, C. / Rolff, H-G: Organisationsentwicklung in Schulen. Jevanta Verlag - Weinheim und München.
- 1996 **Publication:** Wie gewonnen, so zerronnen. Chancen und Grenzen der Entwicklung einer Schule durch das ISP. Together with Helga Kleingeist.
In: Schulentwicklung konkret. Fallbeispiele zum Institutionellen Schulentwicklungs-Prozess (ISP). Soest 1996.

- 1995 **Publication:** Komplexe Verfahren für komplexe Situationen.
Organisationsberatung an Schulen. Together with Walter Sumetzberger. In: Erziehung heute, Innsbruck, Nr. 1/95.
- 1994 **Publication:** Gesellschaftlicher Wandel – Schulautonomie – Beratung.
Hintergründe einer neuen Dienstleistung. In: Erziehung und Unterricht, Wien, Nr. 8/94.
- 1994 **Publication:** Erwartungen von LehrerInnen an Beratung.
In: Erziehung und Unterricht, Vienna, Nr. 9/94.
- 1992 **Publication:** Schule aus psychoanalytisch-pädagogischer Sicht.
Together with Kornelia Steinhart. Im Jahrbuch für Psychoanalytische Pädagogik, (Hg. Trescher/Büttner/Datler) Mainz

3. Lecturer at Universities / Higher Education 1996 – present

- Danube University Krems A Since 2004
 - University of Graz A 2002 – 2007
 - University of Vienna A 1996 – 2007
 - University of Klagenfurt/IFF A since 1997
 - University of Kassel D 1996
 - Fielding Post Graduate University US 2012
 - Wirtschaftsuniversität Wien A 2015
- 2022 • Power, Leadership and Organisational Transformation
- 2021 • Power, Leadership and Complex Transformations
 • Team Dynamics for Highperformance Teams
- 2020 • Power, Organisation and Transformation
 • Self-Empowerment for Leaders
- 2019 • Highperformance Teams and Leadership
 • Complex Transformations for Complex Organisations
- 2018 • Transformation Architectures and Organisational Development
 • Team Dynamics and Leadership
- 2017 • Corporate Culture and System Transformation
 • Group Dynamics

- | | |
|------|--|
| 2016 | <ul style="list-style-type: none">● Unternehmensorganisation und Unternehmensentwicklung● Corporate Culture● GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)<ul style="list-style-type: none">○ Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements○ Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning |
| 2015 | <ul style="list-style-type: none">● GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)<ul style="list-style-type: none">○ Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements○ Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning● Corporate Culture and complex change● Group Dynamics● Prozeßsteuerung |
| 2014 | <ul style="list-style-type: none">● GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)<ul style="list-style-type: none">○ Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements○ Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning● Corporate Culture and Complexity● Architektur und Prozesssteuerung für Komplexe Veränderungsprozesse |
| 2013 | <ul style="list-style-type: none">● Organisation and Leadership● Group Dynamics● Intercultural Negotiations● Corporate Culture and Change● Unternehmensorganisation und Entwicklung |
| 2012 | <ul style="list-style-type: none">● Organisation and Management● Corporate Culture and Leadership● Corporate Culture and Organisational Patterns● Assessment Center● Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)● Group Dynamics |

- 2011
 - Organisation and Management
 - Corporate Culture and Leadership
 - Corporate Culture and Organisational Patterns
 - Assessment Center
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Group Dynamics
- 2010
 - Group Dynamics
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Organisation and Management
 - Corporate Culture and Individual Patterns
 - Corporate Culture and Leadership
 - Introduction to Academic Writing
- 2009
 - Organisation and Management
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Leadership in Change Processes
 - Group Dynamics
- WS 08
 - Organisation und Management
 - Corporate Culture
 - Organisationstheorie – eine Einführung (Systemtheorie nach Luhmann)
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 08
 - Organisation und Führung
 - Corporate Culture
 - Organisationstheorie eine Einführung (Systemtheorie nach Luhmann)
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- WS 07/08
 - Corporate Culture
 - Corporate Culture and Leadership
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 07
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Pre Camp Wissenschaftliches Arbeiten
 - Betreuung von Master Thesis

- WS 06/07
- Pre Camp Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Teamentwicklung
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 2006
- Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Projektmanagement
- WS 2005/6
- Führung und Organisation im Labor (Blended Learning)
 - Einführung in Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 2005
- Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
 - Führung und Organisation im Labor (Blended Learning)
 - Organisationsentwicklung unter besonderer Berücksichtigung von Führung
 - Betreuung Master Thesis
- WS 2004/5
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
 - Wissenschaftliches Arbeiten
 - Organisationsentwicklung: besondere Berücksichtigung von Führung
 - Interviewtechnik
 - Betreuung Master Thesis
- SS 2003
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden II (Blended Learning)
 - Arbeiten in Gruppen (Teamentwicklung)
- WS 2002/3
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
- SS 2002
- Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Organisationsentwicklung im Zusammenhang mit Wissensmanagement und Personalentwicklung
 - Organisationsentwicklung für Schulen (Blended Learning)
- WS 2002
- Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Evaluation als Instrument im Schulsystem
- SS 2001
- Erarbeitung und Aufbereitung von Forschungsergebnissen (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Organisationsentwicklung: Schwerpunkte: Management und Beratung
 - Organisationsentwicklung im Zusammenhang mit Wissensmanagement

- | | |
|------------|---|
| WS 00/01 | <ul style="list-style-type: none">• Institution und Organisation als Forschungsfeld (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Intervention in soziale Systeme |
| SS 2000 | <ul style="list-style-type: none">• Organisationsberatung - Systemische Intervention• Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Konfliktmanagement• Soziale Kompetenz |
| WS 99/2000 | <ul style="list-style-type: none">• Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Evaluation von Lernprozessen |
| SS 99 | <ul style="list-style-type: none">• Erarbeitung und Aufbereitung von Forschungsergebnissen (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Organisationsentwicklung aus Systemtheoretischer Perspektive• Intervention in soziale Systeme |
| WS 98/99 | <ul style="list-style-type: none">• Institution und Organisation als Forschungsfeld (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Evaluation von Lernprozessen |
| SS 98 | <ul style="list-style-type: none">• Organisationsberatung - Systemische Intervention• Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Konfliktmanagement• Organisationsentwicklung. Das System Schule in seiner Besonderheit |
| WS 97/98 | <ul style="list-style-type: none">• Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)• Evaluation von Lernprozessen |
| SS 97 | <ul style="list-style-type: none">• Organisationsentwicklung an Schulen. Die Schule als Bildungseinrichtung in ihrer Besonderheit.• Intervention in Gruppen.• Didaktik – Schwerpunkt Projektunterricht |
| WS 96/97 | <ul style="list-style-type: none">• Organisationsberatung an Schulen. Möglichkeiten durch externe Unterstützungsmaßnahmen• Organisationsentwicklung an Schulen. Methoden der Evaluation• Evaluation von Lernprozessen• Gruppendynamisches Training |

SS 1996

- Organisationstheorien und Managementkonzepte als Beitrag zur Schulentwicklung
- Strukturelle Bedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten in Organisationen

4. Research Projects – Third Party Funding

2008	Transnational Cooperation Principles Sponsors: Ministry of Labor (Czech Republic) and Navreme Behome (Prag) and Navreme Knowledge Development (Vienna)
2007 – 2008	Observatory Structures for Non-formal and Informal Learning Sponsors: EU-Projekt and Navreme Knowledge Development (Vienna)
1999 – 2006	Dissertation: Überlegungen zur Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft. University of Klagenfurt.
1996 – 1998	Karrierewege von Männern und Frauen in Spitzenpositionen der Politik und Wirtschaft. Sponsors: EU, international Universities, Federal Ministry of Social Affairs in Austria.
1995 – 1996	Organisationsentwicklung in NRW Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University Dortmund (NRW, Germany)
1994 – 1995	Deregulierungsprozesse und die Auswirkungen auf Schulorganisation Sponsor: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – und der University of Vienna
1993 – 1994	Pilotstudie Beratung Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University of Vienna
1991 – 1993	Projekte beraten Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University of Vienna